



Criterion Online Assessment & Selection Technologies

Raporlar Broşürü



	Amaç	Kullanım	Anketlere İlişkin Gereklilikler	Hedef Kitle
Yetenek	Katılımcının sözel ve sayısal yetenek testi sonuçları hakkında detaylı bilgi verir.	Seçme ve Yerleştirme	N/A	İşe Alım, Eğitim ve Gelişim Profesyonelleri, Koçlar
Insights	Katılımcının kişilik profilini tanımlar ve her kişilik boyutu hakkında bilgi içerir.	Seçme ve Yerleştirme, Değerlendirme	İstenilen kişilik boyutları seçilebilir.	Yöneticiler, İnsan Kaynakları, İşe Alım, Eğitim ve Gelişim Profesyonelleri
Aday Seçim	Katılımcı ile rolün gereklilikleri arasındaki uyum derecesini tanımlar.	Seçme ve Yerleştirme	İstenilen kişilik boyutları seçilebilir. İşe uyum skorlarının belirlenmesi gerekir.	İşe Alım, Mülakat, Değerlendirme Yapanlar
Kişisel Geri Bildirim	Katılımcının öz gelişimi ile ilgili değerli bilgiler sunar.	Gelişim	İstenilen kişilik boyutları seçilebilir.	Katılımcı
On-boarding	Katılımcının kişilik profilinden yeni rolüne alışmasına ve motivasyonuna yardımcı olacak önemli sonuçları özetler.	Yeni işe girenlerin oryantasyonu	İstenilen kişilik boyutları seçilebilir.	Yönetici

Yetenek Testi Raporu

Yetenek Testi Raporu katılımcının bir veya daha fazla yetenek testindeki performansı hakkında kapsamlı bilgi verir:

Sayısal

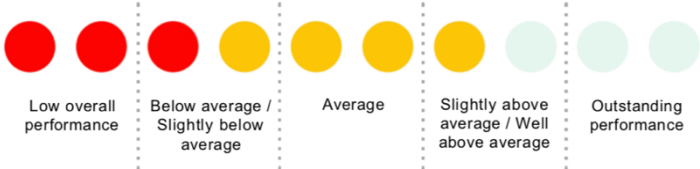


Sözel



İçindekiler

- Testlerin neyi değerlendirdiği ve nasıl puanladığına ilişkin genel bilgi verir.
- Bu rapordan en iyi nasıl yararlanılabileceği, sonuçların nasıl yorumlanmasının uygun olduğu ile ilgili yönlendirir.
- Katılımcının bu testlerle değerlendirilen yeteneklerin kullanılmasını gerektiren rollerde ilgili taleplerle ne kadar etkin başa çıkabileceğine ilişkin detaylı test sonuçları içerir.
- Katılımcının tüm değerlendirmelerdeki genel performansının bu testleri dolduran diğer kişilerle karşılaştırmalı olarak özetler.



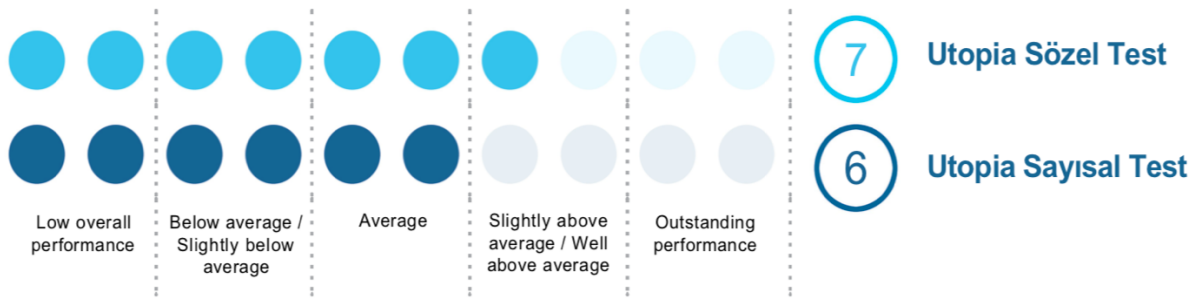
7

Overall performance index

Based on combined Utopia Sözel Test, Utopia Sayısal Test ability results.



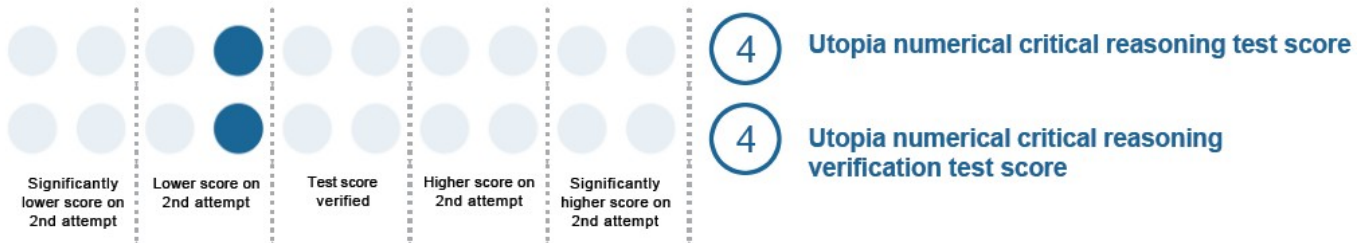
Detaylı Yetenek Testi Sonuçları



Diğer özellikler

- Eğer katılımcıdan belli bir test veya değerlendirme ile ilgili yeteneğini kontrol amaçlı kısa bir takip testine katılması istenmiş ise doğrulama testi sonuçları
- Sonuçların Sten, T-scores veya yüzde olarak gösterilmesini sağlayan uyarlanabilir puanlama
- Kırmızı, sarı ve YEŞİL renklerin kullanımı ile katılımcının genel performans endeksinin trafik ışık sistemi ile gösterilmesi
- Diğer katılımcılarla karşılaştırmalı olarak katılımcının değerlendirmeyi tamamlamasının ne kadar sürdüğü
- İşe alım, eğitim ve gelişim profesyonelleri, koçlar ve doğru yönlendirme ile adaylar tarafından kullanılabilir

Utopia numerical critical reasoning test verification results



Insights- Kişiliği Anlama Raporu

- Katılımcının kişilik profilinden anahtar bulgulara kapsamlı bir bakış sunar.
- Katılımcının insanlara, görevlere, kendisinden taleplere, ödüllere ve iş yerindeki kültüre olası yanıt verme şekli ile ilgili detaylı bilgi verir.
- Bu rapordan en iyi nasıl yararlanılabileceği, sonuçların nasıl yorumlanmasının uygun olduğu ve katılımcının profili ile ilgili daha fazla bilginin nerede bulunabileceği ile ilgili yönlendirir.
- İşe alım, İK ve eğitim ve gelişim profesyonelleri ve yöneticiler tarafından kullanılması için tasarlanmıştır.

- Kişinin tercih ve eğilimlerinin bir özeti okuması kolay bir tabloda sunulur.
- İlerleyen sayfalarda her kişilik ölçeğinde alınan puanlarla ilgili detaylı bilgi yer almaktadır.

Kar elde etmenin en önemli güdülendirici olması gerektiğine inanır. Kar odaklı bir örgüt kültürü içinde çalışmaktan hoşlanır.



En güçlü tercihler sayfası

- Katılımcının kendini diğerlerinden en farklı gördüğü beş kişilik boyutu hakkında bilgi verir
- Damla şeklindeki ikonlar kişinin yaptığı öz değerlendirmenin karşılaştırma grubuna göre daha yüksek veya düşük olduğunu gösterir.
- Bu sayfada her kişilik boyutunun tanımı ve hangi yetkinlik alanı ile olduğu da yer alır.

Soğukkanlılık

Alan: Duygusal Yaklaşım

Düşük

Genellikle kaygılı, endişeli ve gergindir. Gevşemeyi becermekte zorlanır.

Arkadaşlık Arayışı

Alan: Motivasyon Yönelimi

Yüksek

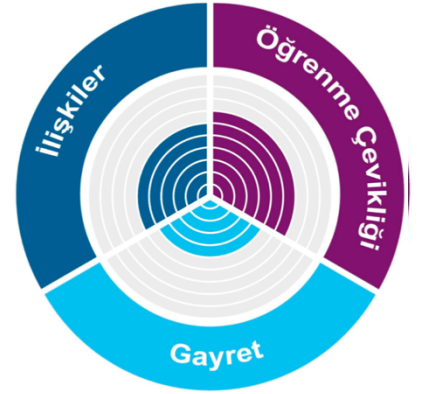
İşi bir sosyalleşme olanağı olarak görür. Yeni ilişkiler kurma şansı veren işleri sever.

Potansiyel Sayfası

- Katılımcının gelecekte daha üst veya karmaşık bir role ilerleme potansiyelini araştırır.
- Gayret, İlişkiler ve Öğrenme Çevikliği ile ilgili boyutların kombinasyonu kullanılarak hesaplanır.
- Kolay yorumlayabilmek için sonuçlar çember ve çubuk grafik olarak gösterilir.

Gelişme potansiyeli

Gayret, İlişkiler ve Öğrenme Çevikliği sonuçlarına dayanan ve bir bütün olarak gelecekteki ilerleme potansiyeli. Yeni ve daha zorlayıcı sorumluluklar üstlenerek kuruma daha fazla katkıda bulunma becerisi ve arzusu seraileme.



Yanıtlama tarzı sayfası

- Katılımcının anketi doldururken kendine ne kadar eleştirel baktığına işaret eder.
- Yanıtlama tarzının etkisini en aza indirebilmek için sonuçları yorumlar veya araştırırken yaklaşımınızı nasıl adapte edebileceğinize ilişkin tavsiyeler verir.
- Yanıtlama tarzları ile ilgili bilmeniz gerekenleri, arkasında yatan nedenleri, işteki performansla bağlantısını ve sonuçları doğrulamanın önemini anlatır.



Seçim



An illustration of a voting booth. It features a light blue rectangular platform with two dark blue cylindrical buttons on the left. To the right is a red rectangular ballot box tilted at an angle. The entire setup is on a white base, with a green floor visible in the background.

- Katılımcının psikometrik sonuçları ile kurumunuzdaki söz konusu rol arasındaki uyumu tanımlar.
- Bu rapordan en iyi nasıl yararlanılabileceği, sonuçların nasıl yorumlanmasının uygun olduğu ve katılımcının profili ile ilgili daha fazla bilginin nerede bulunabileceği ile ilgili yönlendirir
- Kişilik anketi ile yetenek testi sonuçlarını birleştirir.
- Kısa liste oluşturmak üzere adayları hızlıca taramaya yarayacak göreve uyum özeti ve genel işe uyum puanı verir.
- Her bir kişilik boyutu ile ilgili detaylı bilgi ve davranış örnekleri ile role zayıf, ortalama ya da mükemmel uyum sağlanıp sağlanamayacağına işaret eder.



- Katılımcının rolün özgün taleplerine ne kar iyi cevap verebileceğini belirlemek üzere kurumunuza özel belirlenen sofistike göreve uyum algoritmaları kullanır.
- İşe alım, mülakat ve değerlendirme yapanlar tarafından kullanılabilir doğrudan adayla paylaşamaz.



İŞE UYUM ÖZETİ

Görsel unsurlar

Herkesçe bilinen trafik ışık sistemi raporu anlaması ve okunması kolay hale getiriyor.

Bilginin farklı detay seviyelerinde verilmesi hem katılımcı ile ilgili hızlıca izlenim edinilmesini hem de gerektiğinde daha detaylı bilgi edinilmesini sağlıyor.

Özet bilginin raporun baş taraflarında yer alması adayları ayırıştırma ya da kısa liste hazırlamada kurumların etkinliğini artırıyor.



DETAYLI İŞE UYUM PROFİLİ

Yönetici Anketi

Job fit attribute	aydın's personality		Job fit
Davranışsal Uyum	aydın diğer insanlarla karşılaştırıldığında; farklı koşullar ve insanlara karşı iletişim tarzında tutarlılık sergilemeyi tercih ederek, başkalarına uyumlu davranmayı zor bulabilir.	 OK JOB FIT	
Sıcakkanlılık	aydın kendisini pek fazla tanımadığı insanlara bile canayakın davranabilen, sıcakkanlı biri olarak tanımlamaktadır. Verdiği cevaplar insanlarla çabucak kaynaştığını ve onları yanında rahat hissettirdiğini göstermektedir.	 GREAT JOB FIT	
Baskınlık	Grup içinde baskın davranma ya da alttan alma eğilimleri açısından karşılaştırma grubunda yer alan insanlardan farklılık göstermez . Bazı durumlarda liderliği ele alabilir diğer bazı durumlarda da daha destekleyici bir rol üstlenebilir.	 OK JOB FIT	



Kişisel Geri Bildirim Raporu

İçindekiler

- Katılımcının kullanımı için tasarlanan rapor kişilik profili ile ilgili temel bulgulara kapsamlı bir bakış açısı sunar.
- Kişisel gelişim alanlarını ve gelecekte kariyer tercihlerini değerlendirmek için yararlı bir araçtır.
- Bu rapordan en iyi nasıl yararlanılabileceği, sonuçların nasıl yorumlanmasının uygun olduğu ile ilgili yönlendirir.
- Kişiliğin farklı yönlerine odaklanan 5 bölümden oluşur:



KİŞİLİĞİNİZ



GELİŞİMİNİZ
(kişiliğinize dayanarak)



KARIYER
SEÇENEKLERİNİZ
(kişiliğinize dayanarak)



ÇALIŞMA
STİLİNİZİ
ADAPTE ETMEK
(kişiliğinize dayanarak)



DÜŞÜNDÜKLERİNİZ

Diğer özellikler

- Katılımcının rahat okuması için ikinci sahfa hitaben yazılmıştır.
- Özellikle rapor okuma konusunda yeterli bilgiye sahip olmayanlara uygundur. Hazırlanan, işyerindeki eğilimler ve tercihler çerçevesinde her puanın ne anlama geldiği anlatan açık ve detaylı tanımlamalar.
- Yorumlamada karışıklığa yer vermemek üzere nümerik puanlamadan kaçınılmıştır.



Raporun bölümleri



Kişiliğiniz

- Ankette yer alan her boyut için katılımcının kişiliği ile ilgili detaylı tanımlamalar yer alır.



Gelişiminiz

- Kişisel gelişim için odaklanmakta yarar olabilecek azami 5 ana alanı tanımlar.



Kariyer seçenekleriniz

- Gelecekteki kariyer seçimlerinde uygun olabilecek 5 ana alanı tanımlar.
- Katılımcının tercihlerine ve kişiliğine uyumlu olabilecek ve ters düşebilecek iş tercihlerine işaret eder.



Çalışma stilinizi adapte etmek

- Katılımcının çalışma stilini esnetme yada değiştirmekte yarar sağlayabileceği 3 önemli alanla ilgili ipuçları sunar.



Düşündükleriniz

- Katılımcının kişisel gelişimi için güçlü yönleri ve önceliklerini ve yazması için boş alanlar bulunur.

Duygusal Yaklaşım



Ankete verdığınız cevaplara göre, karşılaştığınız terslikler ve olumsuz mesajlara karşı dirençli kalmanızın çok zor olduğu söylenebilir. Kendinizi eleştirilere karşı çok hassas ve olumsuz geri bildirim aldığınızda incinecek biri olarak tanımlanmaktasınız.

Verdiğiniz cevaplar, bazen problemleri öngörebildiğinizi göstermektedir. Diğer insanlara kıyasla, olayların olumsuz yönlerine odaklanmaya ve bazı durumlarda kötümser bir tavır sergilemeye hafif bir eğiliminiz vardır.

Diğer insanlara kıyasla, duygularınızın nedenlerini açıklamak ve hissettiklerinizi irdelemek için çaba harcamaya eğiliminiz güçlüdür. Verdiğiniz cevaplar, duygularınızın kökenini anlamak için çokça düşündüğünüzü göstermektedir.

Önemli özellik	Kişilik alanı	Gelişim olanakları
Konfor Alanı İçinde	Duygusal Yaklaşım	zeynep güç durumlarda sakin ve heyecansız kalabilme teknikleri üzerine çalışırsa işle ilgili baskılar karşısında daha rahat davranıp, daha az kaygı veya endişe hissedebilir.
Arkadaşlık Arayışı	Motivasyon Yönelimi	zeynep işyerinde yakın arkadaşlıklar kurmaya kuvvetli bir ihtiyaç duymamaktadır. , ancak birlikte çalışan bir takımın dinamikleri içerisinde daha yakın ilişkilerden kaçınmanın etkilerini araştırmak isteyebilir, ve bunun takımın ve kendi performansının üzerinde etkisinin olup olmadığını, varsa nasıl etkilediğini görmek isteyebilir.

Kişilik anketinize verdığınız yanıtlar gelecekteki kariyer seçimleriniz için anlamlı olabilecek 5 önemli alanı önceliklendirmek için de kullanılmıştır. Bu sayfadaki göstergeler tercihlerinize anlamlı şekilde uyabilecek ve kişilik yapınızla uyumlayabilecek iş tercihlerine ışık tutmaktadır.

Önemli özellik	Gelişim ilerleyebileceğiniz kariyer:	Performans düzeyinizi sürekli kılmak için daha fazla çalışmak zorunda kalabileceğiniz kariyer:
----------------	--------------------------------------	--

Bu ipuçları ve öneriler bu konuların üzerinde düşünmeniz için sunulmaktadır. İş yaşamınızda ve kariyerinizde gelişim kaydederken bunların yararlı olup olmadığına karar vermek size düşmektedir.

Önemli özellik	İpuçları ve öneriler
----------------	----------------------

Temel güçlü yönler

Temel güçlü yönlerimin şunlar olduğuna inanıyorum:

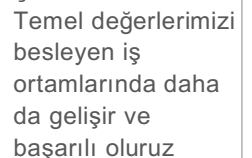
Temel güçlü yön	Bu güçlü yönünüzden ne zaman ve nerede yararlanabilirsiniz?





- Akıllıca işe alım yalnızca doğru adayları seçmekten fazlasıdır. Titiz hazırlanmış bir on-boarding süreci olmadığında yeni işe alınanlar işlerine bağlanamamakta, kendilerini bunalmış hissetmekte ve sıklıkla erkenden istifaya yol açabilmektedir. Bununla beraber, yeni takım üyeleri yapılandırılmış ve dört başı mamur bir tanışma süreci yaşadıklarında çalışanların kurumda tutulmasında, işe bağlılıklarının sağlanmasında ve üretkenlikte önemli artışlar görülebilmektedir.
- Criterion On-boarding raporu yöneticilere her yeni işe girenle ilgili bilgi sunmakta, onların potansiyelini en üst seviyeye çıkaracak ve kendilerini desteklenmiş ve işlerine bağlı hissetmelerini sağlayacak öneriler içermektedir.

- Bu rapordan en iyi nasıl yararlanılabileceği, sonuçların nasıl yorumlanmasının uygun olduğu ve katılımcının profili ile ilgili daha fazla bilginin nerede bulunabileceği ile ilgili yönlendirir.
- Bir işveren olarak; katılımcının kişilik profilindeki önemli sonuçlardan hareketle, yeni işe giren kişinin kendini motive ve işe bağlı hissetmesini sağlamak üzere neler yapabileceğinize ilişkin farkındalık yaratır.
- Yeni işe girenin kişisel tarzına, değerlerine, onu motive eden unsurlara hitap ederek onboarding sürecinde kişinin güçlü yönlerini ortaya koyması için cesaretlendirecek tavsiye ve yönlendirmelerde bulunur.
- Criterion tarafından yeni işe giren kişinin motivasyonu ve işi benimsemesinde kritik olan 4 anahtar faktörle ilgili genel bilgi ve bunları karşılamak üzere öneriler içerir.



Diğer özellikler

- Puanlama daireleri katılımcının aldığı puanla ilgili görsel bir anlatım sunarak tercih ya da eğilimin kolay yorumlanmasını sağlar.
- Renklerle kodlanan bölümler kısa ve öz on-boarding önerileri sunar.

Harekete Geçirme

zeynep kendisine aşağıda tanımlandığı şekilde davranma yolunu açan işleri üstlenmeye hazırdır:



Akılcı

Problemleri çözmek için veri ve bulguları analiz eder.



Düşünüp Taşınan

Karar almak için zamanı olduğunda daha rahattır.

Akılcı



zeynep mantık yürüterek analiz etmeyi kuvvetle tercih eder ve içgüdülerine dayanarak karar vermekten kaçınır. Kanıtlara dayalı bir yaklaşım izleyerek problemleri çözerken verilere ve mantığına güvenir. Bilimsel bir yaklaşım izleyebileceği, karar alırken kullanabileceği bolca bilginin bulunduğu işleri yaparken kendini çok rahat hisseder. Yeterince veri ya da kanıtın olmadığı ve geçmiş deneyim ya da içgüdülerini kullanması gereken durumlarda sonuca ulaşmakta zorlanabilir.

On-boarding için öneri:

Oluşturulan çözümleri sağlam bir dayanağa oturtmak için onun bilimsel ve mantıki yaklaşımından yararlanın. Veri ve bulguların olmadığı durumlarda karar vermek gerektiğinde sezgilerine dayalı değerlendirmeler yapabilmesi için destek verin.